



---

## Vacature lid Raad van Toezicht

---

**Stichting Voorschotense Openbare School (VOS) zoekt een nieuw lid voor de Raad van Toezicht.**

Wij zijn op zoek naar een kandidaat die ervaring op wil doen als toezichthouder en bij voorkeur kennis van en affiniteit met onderwijskwaliteit heeft.

### Stichting VOS

Stichting VOS is een éénpitter oftewel een schoolbestuur met één school onder zijn hoede, te weten openbare basisschool de VOS. De stichting is per 1 januari 2017 overgegaan op een nieuwe bestuursvorm. Sedert dan wordt de stichting bestuurd door een college van bestuur, bestaande uit één natuurlijk persoon, de directeur-bestuurder. Deze vertegenwoordigt de stichting, zolang de WPO niet anders bepaalt.

De stichting én de school staan onder leiding van dezelfde directeur-bestuurder. Obs de VOS is gehuisvest in twee gebouwen in verschillende wijken van Voorschoten: locatie Ter Lips en locatie Multatulilaan. Op beide vestigingen wordt een volledig onderwijspakket voor de groepen 1 t/m 8 aangeboden. Organisatorisch is de school één geheel. Aan de school zijn circa 450 leerlingen en 40 medewerkers verbonden.

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak om integraal toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Stichting VOS. Ook bewaakt de Raad van Toezicht de identiteit van de stichting en staat zij de directeur-bestuurder met raad en daad ter zijde.

Stichting VOS is sinds 2010 een zelfstandig rechtspersoon. Wettelijk is geregeld dat de Raad van Toezicht van de stichting intern toezichthouder is.

- De Raad van Toezicht is belast met vaststelling dan wel goedkeuring van de begroting, het jaarverslag (inclusief het bestuursverslag en de jaarrekening), het strategisch beleid en eventueel andere daartoe binnen het bevoegd gezag aangewezen besluiten.
- De Raad van Toezicht draagt zorg voor aanwijzing van de accountant die belast is met de controle van de jaarrekening.
- De Raad van Toezicht vervult het werkgeverschap ten opzichte van de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht streeft er hierbij naar invulling te geven aan goed werkgeverschap en heeft daarbij de beschikking tot bevoegdheden ten aanzien van benoeming, schorsing, ontslag en beloning.
- Daarnaast staat de Raad van Toezicht de directeur-bestuurder met raad terzijde en fungeert als klankbord. Daarbij hanteert de Raad van Toezicht als leidraad de kwaliteit van het door de organisatie geboden onderwijs, de rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van middelen en de naleving van de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs.

Meer specifiek heeft de raad de volgende hoofdtaken:

- Zorgdragen voor een goed functionerende directeur-bestuurder;
- Toezien op de doelmatige besteding van de middelen van de stichting;
- Goedkeuren van het strategisch beleid en toezicht houden op de uitvoering ervan op hoofdlijnen;
- Functioneren als sparringpartner voor de directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Uitgangspunt is dat de Raad van Toezicht een multidisciplinaire samenstelling heeft. Daarbij is het van belang dat in ieder geval de volgende aandachtsgebieden geborgd zijn:

- Onderwijskwaliteit
- Financiën en bedrijfsvoering
- Juridische zaken
- HRM en organisatieontwikkeling
- ICT voor onderwijs en organisatie

Daarnaast wordt ernaar gestreefd dat de leden met hun netwerken gezamenlijk bestuurlijk en maatschappelijk een breed spectrum bestrijken.

De Raad van Toezicht vergadert circa zeven keer per jaar, dit is exclusief twee vergaderingen met de medezeggenschapsraad. Ook het afleggen van schoolbezoeken en het onderhouden van andere (externe) contacten die relevant zijn voor het functioneren van de Raad van Toezicht behoren tot de taken. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor vier jaar met de mogelijkheid van een tweede termijn. De huidige Raad van Toezicht bestrijkt alle aandachtsgebieden en geldt als gekwalificeerd, transparant en betrokken. De Raad van Toezicht werkt permanent aan zijn eigen ontwikkeling, zowel als team als individueel. Daartoe worden thema- en scholingsbijeenkomsten georganiseerd. Met het bestuur zijn de verwachtingen over en weer duidelijk en deze worden (indien nodig) besproken en herijkt

## **Vacature**

Per 1 januari 2025 heeft onze Raad van Toezicht een vacature voor lid Raad van Toezicht met als aandachtsgebied Onderwijskwaliteit en de rol van secretaris.

De beoogde kandidaat is deskundig op het voornoemde terrein en heeft een brede blik op onderwijs en bestuur. Het nieuwe lid is sparringpartner voor de directeur-bestuurder op het gebied van onderwijskwaliteit.

Voor de portefeuille onderwijskwaliteit gelden onder meer de volgende vereisten:

- het bezitten van deskundigheid en ervaring op het gebied van onderwijs
- het kunnen beoordelen van voorgesteld beleid op doelmatigheid,
- het kunnen aangeven welke sturingsgegevens de Raad van Toezicht nodig heeft om op een verantwoorde wijze toezicht te kunnen houden.

## Profiel lid Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht van Stichting VOS hebben een hbo- of academisch werk- en denkniveau en kunnen op strategisch niveau opereren. Daarnaast beschikken zij bij voorkeur over de volgende algemene kenmerken en persoonlijke kwaliteiten.

### Algemene kenmerken

- Heeft ervaring met besturen bij een instelling van redelijke omvang.
- Kan op hoofdlijnen processen analyseren en daarbinnen besluiten nemen.
- Kan bestuurstechnieken hanteren:
  - toepassen van communicatieve vaardigheden;
  - hoofd- en bijzaken signaleren;
  - delegeren;
  - toezichthoudend besturen.
- Onderschrijft de uitgangspunten van het openbaar onderwijs en heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Onderschrijft de visie en missie van de stichting en de school.
- Is en blijft op de hoogte van de onderwijsontwikkelingen en de ontwikkelingen op maatschappelijk gebied. Kan deze ontwikkelingen vertalen in beleid.
- Heeft deskundigheid en/of affiniteit op het gebied van juridische zaken, financiën, organisatie of HRM.
- Heeft een breed netwerk.
- Is bereid en in staat vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden.
- Is onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon).
- Is standvastig, maar bereid tot concessies en consensus; geen solisten en betweters.

### Persoonlijke kwaliteiten

- objectiviteit en onpartijdigheid;
- reflectief vermogen;
- relativeringsvermogen;
- open, toegankelijke houding;
- besluitvaardigheid;
- uitdrukkingsvaardigheid.

Een collegiale opstelling is van belang voor de goede onderlinge samenwerking.

### Uitsluitingsgronden

Om belangenverstrengeling te voorkomen, gelden in lijn met de Code Goed Bestuur van de PO Raad de volgende uitsluitingsgronden voor deze functie:

- kandidaten met kinderen die momenteel ingeschreven staan bij OBS De Vos zijn uitgesloten.
- kandidaten die in Voorschoten werkzaam zijn in het basisonderwijs zijn uitgesloten.

## Praktische informatie en procedure

De sollicitatieprocedure bestaat uit een eerste selectie op basis van ingezonden brief en bijbehorend cv. Vervolgens worden er gesprekken gevoerd met de benoemingsadviescommissie. Hierin is de Raad van Toezicht, de Medezeggenschapsraad en de directeur-bestuurder van de VOS vertegenwoordigd. Daarnaast moet de kandidaat een verklaring omtrent het gedrag kunnen overleggen en er zullen referenties ingewonnen worden. Tot slot wordt de geselecteerde kandidaat voorgedragen aan de gemeenteraad van Voorschoten.

De benoeming is voorzien per 1 januari 2025. De leden van de Raad van Toezicht zetten zich onbezoldigd in en ontvangen jaarlijks een onkostenvergoeding van €500 per persoon voor hun werk

Indien u dat wenst kunt u het Reglement en de Toezichtsvisie van de Raad van Toezicht en de Statuten van de Stichting Voorschotense Openbare School opvragen bij Alex de Jong via [RvT@obsdevos.nl](mailto:RvT@obsdevos.nl). Op de website [www.obsdevos.nl](http://www.obsdevos.nl) kunt u meer informatie vinden zoals het schoolplan en het bestuursverslag.

Als u geïnteresseerd bent in deze vacature horen wij graag zo spoedig mogelijk van u doch uiterlijk op vrijdag 16 oktober 2024. U kunt solliciteren door uw motivatiebrief en cv te versturen naar [RvT@obsdevos.nl](mailto:RvT@obsdevos.nl) ter attentie van Peter Paul Lippinkhof. De gesprekken zijn voorzien op 24 oktober, 12 of 19 november in de avond.